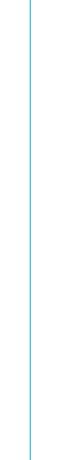


HVORNÅR HAR DU ALLERMEST
LYST TIL AT BIDRAGE MED NYE
VINKLER PÅ TINGENE?

HVORNÅR HAR DU SIDST HAFT
SUCCES MED AT GØRE NOGET
ANDERLEDES END FORVENTET?



HVORNÅR ER DU SIDST BLEVET
ANERKENDT FOR AT KOMME MED
EN GOD IDE?

HVORNÅR HAR DIN LEDER SIDST
GIVET DIG LOV TIL AT KASTE DIG
UD PÅ USIKKER GRUND FOR AT
PRØVE NOGET NYT AF?



HVORNÅR HAR DU SIDST PRØ-
VET NOGET NYT AF UDEN AT VIDE
PRÆCIS, HVAD DET KUNNE FØRE
MED SIG?

HVORNÅR HAR DIN LEADER SIDST
GIVET DIG LOV TIL AT KASTE DIG
UD PÅ USIKKER GRUND FOR AT
PRØVE NOGET NYT AF?



I HVILKET SELSKAB KOMMER DE
FLESTE IDEER TIL DIG?

HVEM/HVAD INSPIRERER DIG TIL
AT TÆNKE UD AF BOKSEN?



HVEM ER DEN MEST ANERKEN-
DENDE PERSON, DU KENDER?
HVAD GØR HAN/HUN?

HVORDAN KAN ANDRE BIDRAGE
TIL, AT DU TRIVES GODT PÅ AR-
BEJDSPLADSEN?



HVORDAN KAN DU BIDRAGE TIL,
AT ANDRE TRIVES GODT PÅ AR-
BEJDSPLADSEN?

HVAD KAN DU SELV GØRE FOR AT
TRIVES PÅ ARBEJDSPLADSEN?



HVAD ER DINE VIGTIGSTE KILDER
TIL NÆRING OG INSPIRATION PÅ
JOBBET?



HVORDAN GIVER DU NÆRING OG
INSPIRATION TIL ANDRE?



HVAD HAR DU ISÆR LYST TIL AT
BIDRAGE MED I DIT TEAM?



HVORNÅR OPLEVER DU, AT DIT
TEAM SPILLER GODT SAMMEN?



HVAD HAR I HAFT SUCCES MED I
DIT TEAM PÅ TRODS AF UDFOR-
DRINGER MED HØJT SYGEFRA-
VÆR?



HVILKE UDFORDRINGER HAR I
OVERVUNDET I DEN SENESTE
TID? HVORDAN HAR I BÅRET JER
AD MED DET?



HVORFOR GIVER I IKKE BARE OP,
NÅR I MØDER UDFORDRINGER?
HVAD DRIVER JER?



HVOR HENTER I JERES HANDLE-
KRAFT FRA, NÅR DET SER ALLER-
MEST SORT UD FOR JER?



PÅ TRODS AF NEDSKÆRINGER
HVAD HAR I SÅ FORMÅET AT SKA-
BE SAMMEN I DET FORLØBNE ÅR?



HVILKE BUMP PÅ VEJEN HAR I NA-
VIGERET UDENOM I DEN SENESTE
TID?



SELV OM I MANGLER RESSOUR-
CER, HVAD HAR I SÅ ALLIGEVEL
OPNÅET I DIT TEAM?



HVORDAN STØTTER I HINANDEN
I DIN AFDELING, NÅR TINGENE
IKKE GÅR EFTER PLANEN?



HVORDAN VISER I, AT I HAR BRUG
FOR HINANDEN I DET DAGLIGE
ARBEJDE?



HVORNÅR FUNGERER JERES SAM-
ARBEJDE ALLERBEDST?



HVAD TRÆKKER DU PÅ IDE SITUA-
TIONER, HVOR DU GIVER DEN EN
EKSTRA SKALLE PÅ ARBEJDET?



HVAD ER DU MEST STOLT OVER
AF DET, DU HAR UDRETTET I DIT
NUVÆRENDE JOB?



HVAD KAN GØRE DIG I RIGTIG
GODT HUMØR, NÅR DU ER PÅ AR-
BEJDE?



HVORDAN GIVER DU PLADS TIL
FORSKELLIGHEDEN PÅ ARBEJDS-
PLADSEN?



HVORDAN VISER DU, AT DU ANER-KENDER ANDRE MÅDER AT LØSE EN OPGAVE PÅ END DIN MÅDE?

HVEM HAR SIDST ANERKENDT DIG?



HVORNÅR OPLEVER DU, AT DU BLIVER ANERKENDT?



HVORNÅR HAR DU SIDST ANER-KENDT EN KOLLEGA? HVAD GJORDE DU?



HVORNÅR FUNGERER TINGENE ALLERBEDST PÅ DIN ARBEJDS-PLADS?



HVORFOR HAR DU VALGT NETOP DEN UDDANNELSE, DU HAR?

HVAD HAR DU GJORT FOR AT UD-VIKLE DIG PÅ JOBBET?



HVAD SIGER OG GØR ANDRE I DE SITUATIONER, HVOR DU OPLEVER, AT DU BLIVER ANERKENDT?



HVORNÅR HAR DU SIDST ANER-KENDT DIN LEDER? HVAD GJØRDE DU?



HVAD INDGÅR I BESKRIVELSEN AF
DIT DRØMMEMEJOB?

HVAD ER VIGTIGT FOR DIG, NÅR
DU SØGER NYE UDFORDRINGER?



HVAD ER DER SKET DET SENESTE
ÅR, SOM HARGJORT DIT ARBEJDE
BEDRE?

HVAD ER DEN STØRSTE ARBEJDS-
MÆSSIGE SUCCES, DU NOGEN-
SINDE HAR HAFT?



HVAD VILLE VÆRE DET BEDSTE
DER KUNNE SKE FOR DIG I DET
KOMMENDE ÅR?

HVAD KAN FÅ DIG TIL AT TÆNKE
POSITIVT OM ANDRE?



HVILKEN FORSKEL GØR DET FOR
DIG, NÅR DU TÆNKER POSITIVT
OM ANDRE?

HVAD ER DET MEST POSITIVE DER
ER SKET I DEN FORLØBNE UGE?



HVORDAN SKABER I FÆLLES LÆ-
RING I DIN AFDELING?

HVORNÅR HAR DIN AFDELING
SIDST FORTALT ANDRE AFDELIN-
GER, HVAD I HAR SUCCES MED?



HVILKE RESULTATER HAR DU VÆRET MED TIL AT SKABE I DIT TEAM?



HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT SKABE GOD LEDELSE?



HVORNÅR OPLEVER DU GOD LEDELSE?



HVILKEN TYPE LEDELSE GØR GODT FOR DIG?



HVAD GØR DU FOR AT GØRE DIN LEDER GOD?



HVAD GØR DIN LEDER FOR AT GØRE DIG GOD?



HVORNÅR HAR DU HAFT SUCCES MED AT OVERSKRIDE DE GÆNGSE RAMMER?



HVAD INSPIRERER DIG MEST TIL AT BEVÆGE DIG UD PÅ NYE VEJE?



NÅR DU ER ANERKENDENDE OG GÅR MED ANDRES IDEER, HVAD SKER DER SÅ?



HVILKE ORD ELLER SÆTNINGER GIVER DIG ENERGI?



HVAD GØR DU FOR AT UNDGÅ AT
BLIVE SUGET FOR ENERGI?



HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT
SKABE GOD ENERGI PÅ ARBEJDS-
PLADSEN?



HVORDAN HOLDER DU DIT ENER-
GINIVEAU OPPE?



HVAD ER DEN BEDSTE FORAN-
DRINGSPROCES, DU HAR VÆRET
MED I?

HVILKE GODE IDEER HAR I OMSAT
TIL KONKRETE HANDLINGER I DIN
AFDELING INDENFOR DEN SID-
STE MÅNED?



HVAD KAN DIN AFDELING ISÆR
BIDRAGE MED, NÅR VI TALER OM
NYTTIGE ERFARINGER MED AT
SKABE TRIVSEL?



HVEM/HVAD ER AFGØRENDE FOR
DEN SUCCES, DIN AFDELING HAR?



HVORDAN KAN DU BIDRAGE TIL
AT SKABE ENDNU MERE TRIVSEL
PÅ DIN ARBEJDSPLADS?



HVAD ER DET MEST INTERESSAN-
TE UDVIKLINGSPROJEKT, DU HAR
DELTAGET I?



HVORNÅR HAR DU ALLERMEST
LYST TIL AT TAGE FAT OG GØRE EN
FORSKEL FOR BORGERNE I REGI-
ON SJÆLLAND?



HVAD SKAL SLIPPES LØS FOR AT GIVE ARBEJDSGLÆDEN DE BEDSTE VÆKSTBETINGELSER I REGION SJÆLLAND?

HVAD SKAL GEMMES VÆK FOR AT GIVE ARBEJDSGLÆDEN DE BEDSTE VÆKSTBETINGELSER?



HVILKE VANER SKAL AFLÆRES FOR AT FREMME ANERKENDELSEN? HVILKE NYE VANER SKAL TRÆDE I STEDET FOR?

HVIS PLEJER BLEV LAGT PÅ HYLDEN I REGION SJÆLLAND, HVAD VILLE SÅ SPIRE FREM?



PÅ TRODS AF TRAVLHED, HVAD HAR I SÅ ALLIGEVEL FORMÅET AT UDVIKLE PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

HVAD FREMMER DIN LYST TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE?



HVILKE TRE TING VIL DU FREMHÆVE SOM DE BEDSTE VED DIN ARBEJDSPLADS?

HVILKE TRE TING VIL DU FREM- HÆVE SOM DE BEDSTE VED DIN LEDER?



HVILKE TRE TING VIL DU FREM- HÆVE SOM DE BEDSTE VED DINE KOLLEGER?

HVAD INDEHOLDER EN GOD ARBEJDSDAG FOR DIG?



HVOR MANGE GODE ARBEJDSDA-
GE HAR DU OPLEVET DEN SENE-
STE MÅNED?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVORNÅR HAR DU SIDST DEL-
TAGET I ET GODT MØDE? HVAD
GJORDE DET GODT?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

NÅRDUBLIVERSTOPPET AF "BEN-
SPÆND" I DET DAGLIGE ARBEJDE,
HVORDAN KOMMER DU SÅ VIDE-
RE?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVILKE MULIGHEDER HAR DU
FOR AT PRØVE NOGET NYT I DIT
JOB? HVOR OFTE UDNYTTER DU
DE MULIGHEDER?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVIS DU SKULLE BEDE DIN LEDER
OM NOGET, SOM KUNNE VÆRE
MED TIL AT FREMME ARBEJDS-
GLÆDEN, HVAD SKULLE DET SÅ
VÆRE?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVILKEN ADFÆRD HOS ANDRE
MOTIVERER DIG TIL AT OMSÆTTE
IDÉER TIL HANDLINGER?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVAD KUNNE GØRE DIN AFDE-
LING TIL EN GULDÅRE AF GODE
IDÉER?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVIS DU VAR ANSAT TIL AT GØRE
NOGET VED SYGEFRAVÆRET I RE-
GION SJÆLLAND, HVAD VILLE DU
SÅ GØRE?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVORDAN LYDER DET SPØRG-
MÅL, SOM DU HELST VIL STILLES?



- En øje på din arbejdsmiljøhelse

HVAD ER OPSKRIFTEN PÅ GODT SAMARBEJDE I DIN AFDELING?

HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ AR-BEJDSGLÆDE?



HVORNÅR OPLEVER DU, AT FEED-BACK STYRKER?



HVORNÅR VIL DU GERNE HAVE ET KLAP PÅ SKULDEREN?



HVORDAN I ALVERDEN FÅR I TINGENE TIL AT FUNGERE PÅ DE DAGE, HVOR DER ER MANGE FRA-VÆRENDE?



NÅR DU VÅGNER MED HOVED-PINE OG HAR MEST LYST TIL AT BLIVE HJEMME, HVAD FÅR DIG SÅ TIL AT STÅ OP OG GÅ PÅ ARBEJDE ALLIGEVEL?



NÅR DU ER SYG, HVAD GLÆDER DU DIG SÅ MEST TIL AT KOMME PÅ ARBEJDE OG OPLEVE?



HVORDAN VISER DU ANDRE, AT DU ER NÆRVÆRENDE?



HVORDAN SKABER DU EN ANER-KENDENDE DIALOG?



HVILKE TANKER HJÆLPER DIG TIL AT MØDE ANDRE PÅ EN ANER-KENDENDE MÅDE?



HVAD GØR DU FOR AT VISE ANDRE, AT DU HAR SET, HØRT OG FORSTÅET DEM?



HVORDAN VIL DU GERNE HAVE AT ANDRE VISER, AT DE HAR SET, HØRT OG FORSTÅET DIG?



HVORNÅR ER I BEDST TIL AT HJÆLPE HINANDEN I EN TRAVL HVERDAG?



HVILKE POSITIVE HISTORIER FORTÆLLER DU OM DIN ARBEJDSPLADS?



HVILKE POSITIVE FORVENTNINGER HAR DU TIL ANDRE MENSERSKER?



HVILKE PERSONLIGE STYRKER TRÆKKER DU PÅ I SVÆRE SITUATIONER?



HVAD GØR DU FOR AT FOKUSERE PÅ DETING, DER VIRKER OG FEMHÆVE DEM?

