

HVORDAN FIK DU HVERDAGEN TIL
AT FUNKERE UNDER KRISEN?



HVAD VAR DIN STØRSTE AHA-
OPLEVELSE UNDER KRISEN?



HVAD BEKYMREDE DIG MEST
UNDER KRISEN? OG HVORDAN
OVERVANDT DU DE BEKYMNINGER?



HVAD ER DET BEDSTE, DER ER
KOMMET UD AF KRISEN FOR DIG?



HVAD VED DU NU, SOM DU IKKE
VIDSTE INDEN KRISEN?



HVAD KAN DU NU, SOM DU IKKE
KUNNE INDEN KRISEN?



HVAD HAR KRISEN GJORT DIG
KLOGERE PÅ?



HVAD HAR KRISEN GJORT DIG OP-
MÆRKSOM PÅ?



HVAD HAR DU FORANDRET I DIT
ARBEJDSLIV/LIV SOM EN KONSE-
KVENS AF KRISEN?



HVILKEN PERSONLIG UDVIKLING
HAR DU GENNEMGÅET UNDER
KRISEN?



HVILKEN FAGLIG UDVIKLING HAR
DU GENNEMGÅET UNDER KRISEN?



HVAD ER DU BLEVET OPMÆRKSOM
PÅ ER VIGTIGT I DIT ARBEJDSLIV?



HVAD ER DU BLEVET OPMÆRKSOM
PÅ ER VIGTIGT FOR DIN MOTIVA-
TION OG ARBEJDSGLÆDE?



HVAD LÆRTE DU MEST AF VED AT
ARBEJDE HJEMMEFRA?



HVAD FUNGEREDE GODT VED AT
ARBEJDE HJEMMEFRA?



HVAD SAVNEDE DU, DA DU AR-
BEJDEDE HJEMMEFRA? OG HVAD
GJORDE DU FOR AT MINDSKE
SAVNET?



HVAD MANGLEDE DU TIL DIN
HJEMMEARBEJDSPLADS, OG
HVORDAN FIK DU FAT I DET, DU
MANGLEDE?



HVORDAN SKABTE DU GODE FYSIS-
KE RAMMER FOR DIT ARBEJDE
HJEMMEFRA?



HVORDAN TILRETTELAGDE DU DIN
HJEMMEARBEJDSDAG?



HVORDAN FIK DU SKABT EN GOD
BALANCE MELLEM ARBEJDSLIV OG
PRIVATLIV?



HVILKE GODE VANER UDVIKLEDE
DU UNDER KRISEN?



HVILKE NYE MÅDER AT LØSE OP-
GAVERNE PÅ UDVIKLEDE DU
UNDER KRISEN?



HVILKE NYE MÅDER AT SAMAR-
BEJDE PÅ UDVIKLEDE DU UNDER
KRISEN?



HVILKEN NY VIDEN TILGNEDE DU
DIG UNDER KRISEN?



HVORDAN TILGNEDE DU DIG NY
VIDEN UNDER KRISEN?



HVILKE NYE KOMPETENCER UDVIK-
LEDE DU UNDER KRISEN?



HVORDAN UDVIKLEDE DU NYE
KOMPETENCER UNDER KRISEN?



HVAD ER DU MEST STOLT OVER AT
HAVE GJORT UNDER KRISEN?



HVILKE PERSONLIGE STYRKER
TRAK DU PÅ, NÅR DU MØDTE UD-
FORDRINGER?



HVORDAN MOTIVEREDE DU DIG
SELV I LØBET AF ARBEJDS DAGEN?



HVAD MOTIVEREDE DIG MEST, DA
DU ARBEJDEDE HJEMMEFRA?



NÅR DU TÆNKER TILBAGE PÅ
LUKKEPERIODEN, HVILKEN
ARBEJDSMÆSSIG SITUATION VAR
SÅ DEN MEST UDFORDRENDE FOR
DIG? HVORDAN HÅNDTEREDE DU
SITUATIONEN?



HVEM KAN HAVE GLÆDE AF AT
LÆRE DET, DU HAR LÆRT I LUKKE-
PERIODEN?



HVORDAN KAN DU FORMIDLE DET
NYE, DU HAR LÆRT I LUKKEPERIO-
DEN?



HVILKE NYE IDEER FIK DU, DA DU
ARBEJDEDE HJEMMEFRA?



NÅR DU TÆNKER TILBAGE PÅ
LUKKEPERIODEN, HVILKEN
ARBEJDSMÆSSIG STJERNESTUND
LYSER SÅ MEST OP? HVAD GJORDE
DU DER?



HVAD HAR DU LÆRT I LUKKE-
PERIODEN, SOM ANDRE KAN HAVE
GLÆDE AF AT LÆRE?



HVAD HAR ANDRE LÆRT I LUKKE-
PERIODEN, SOM DU OGSÅ KAN
HAVE GLÆDE AF AT LÆRE?



HVAD HAR DU EKSPERIMENTERET
MED, DA DU ARBEJDEDE HJEMME-
FRA?



HVORDAN HAVDE DU DET MED AT
ARBEJDE HJEMMEFRA?



HVORNÅR VAR HUMØRET HØJT/
LAVT PÅ HJEMMEKONTORET?
HVAD GJORDE FORSKELLEN?



HVORNÅR FUNGEREDE DET GODT,
OG HVORNÅR FUNGEREDE DET
MINDRE GODT, DA DU ARBEJDEDE
HJEMMEFRA?



HVORDAN FIK DU FAT I DEN
HJÆLP/SPARRING, SOM DU HAVDE
BRUG FOR UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT HJÆLPE
DINE KOLLEGER UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DINE KOLLEGER
FOR AT HJÆLPE DIG UNDER KRI-
SEN?



HVAD GJORDE DIN LEDER FOR AT
HJÆLPE DIG UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT HJÆLPE
DIN LEDER UNDER KRISEN?



HVILKEN FORM FOR LEDELSE OG
KOMMUNIKATION MOTIVEREDE
DIG MEST UNDER KRISEN?



HVILKEN FORM FOR LEDELSE OG
KOMMUNIKATION HAVDE DU
MEST BRUG FOR UNDER KRISEN?



HVAD ER DET MEST BETYDNING-
FULDE, SOM DIN LEDER/EN KOL-
LEGA GJORDE FOR DIG UNDER
KRISEN?



HVAD ER DET MEST BETYDNINGS-
FULDE, SOM DU GJORDE FOR DIN
LEDER/EN KOLLEGA UNDER KRI-
SEN?



HVORNÅR PRÆSTEREDE DU BEDST,
DA DU ARBEJDEDE HJEMMEFRA?



HVAD OPLEVEDE DU SOM DEN
VÆSENTLIGSTE FORSKEL PÅ AT AR-
BEJDE HJEMMEFRA OG ARBEJDE
PÅ KONTORET?



HVILKE HJEMMEARBEJDSDAGE
VAR FYLDT MED ARBEJDSGLÆDE?
HVAD SKETE DER DE DAGE?



HVILKE TRE TIPS TIL HJEMMEAR-
BEJDE KAN DU GIVE TIL ANDRE?



HVEM INSPIREDE DIG MEST, DA
DU ARBEJDEDE HJEMMEFRA?



HVAD INSPIREDE DIG MEST, DA
DU ARBEJDEDE HJEMMEFRA?



HVAD KUNNE DRÆNE DIG FOR
ENERGI, DA DU ARBEJDEDE HJEM-
MEFRA, OG HVORDAN FIK DU
ENERGIEN IGEN?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ EN GOD
(HJEMME)ARBEJDSDAG, HVOR
ARBEJDSGLÆDE OG EFFEKTIVITET
GÅR HÅND I HÅND?



HVORDAN OPLEVEDE DU AT DEL-
TAGE I ONLINEMØDER UNDER
KRISEN?



HVAD SYNES DU FUNGEREDE
GODT, OG HVAD FUNGEREDE MIN-
DRE GODT PÅ ONLINEMØDER?



HVILKE FORDELE OG ULEMPER,
SYNES DU, DER ER VED ONLINEMØ-
DER?



HVORNÅR FUNGEREDE ONLINE-
MØDER BEDST? HVAD SKETE DER
PÅ DE MØDER?



HVILKE TYPER AF MØDER HAVDE
DU MEST LYST TIL AT DELTAGE I?
HVORFOR?



HVILKE MØDER FIK DU MEST UD
AF AT DELTAGE I? HVORFOR?



HVORDAN BIDROG DU TIL AT
SKABE GODE ONLINEMØDER?



HVORDAN BIDROG ANDRE TIL AT
SKABE GODE ONLINEMØDER?



HVORNÅR HAR DU SIDST DEL-
TAGET I ET ONLINEMØDE, SOM
SKABTE VÆRDI FOR DELTAGERNE,
ARBEJDSPLADSEN OG BORGERNE/
KUNDERNE? HVAD SKETE DER PÅ
DET MØDE?



HVILKE ERFARINGER MED ONLINE-
MØDER KAN VI BRUGE FREMOVER?



HVORFOR SKAL VI HOLDE MØDER?
HVAD ER FORMÅLET OG MÅLET
MED VORES MØDER?



HVILKE TYPER AF MØDER, SYNES
DU, VI FREMMOVER SKAL HOLDE
ONLINE?



HVILKE TYPER AF MØDER, SYNES
DU, VI FREMMOVER SKAL HOLDE
SOM FYSISKE MØDER?



HVILKE TYPER AF MØDER, SYNES
DU, VI SKAL HAVE FLERE/FÆRRE
AF?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ DET
GODE FYSISKE MØDE?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ DET
GODE ONLINEMØDE?



HVILKE ERFARINGER FRA HJEMME-
ARBEJDSPLADSEN KAN DU TAGE
MED PÅ KONTORET?



HVAD KUNNE DU TÆNKE DIG MERE
ELLER MINDRE AF FREMMOVER PÅ
KONTORET?



HVAD KUNNE DU TÆNKE DIG MERE
ELLER MINDRE AF FREMMOVER PÅ
HJEMMEARBEJDSPLADSEN?



HVAD VIL VÆRE DEN OPTIMALE
FORDELING AF HJEMMEARBEJDS-
DAGE OG KONTORARBEJDSDAGE
FOR DIG?



HVORDAN SER DEN OPTIMALE AR-
BEJDSUGE UD FOR DIG FORDELT
PÅ HJEMMEARBEJDSDAGE OG
ARBEJDSDAGE PÅ KONTORET?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ DEN
GODE KOMMUNIKATION OG DET
GODE SAMARBEJDE, NÅR NOGLE
ARBEJDER HJEMMEFRA OG ANDRE
ER PÅ KONTORET?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ DEN
GODE OPGAVELØSNING, NÅR
NOGLE ARBEJDER HJEMMEFRA OG
ANDRE ARBEJDER PÅ KONTORET?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ DEN
GODE LEDELSE, NÅR NOGLE AR-
BEJDER HJEMMEFRA OG ANDRE
ARBEJDER PÅ KONTORET?



HVAD SYNES DU ER VIGTIGT AT FÅ
AFTALT, NÅR NOGLE ARBEJDER
HJEMMEFRA OG ANDRE ARBEJDER
PÅ KONTORET?



HVIS DU SKAL BESKRIVE/TEGNE
VORES NYE 'PLEJER', HVORDAN
VIL EN TYPISK ARBEJDS DAG SÅ
SE UD FREMOVER? HVAD GØR VI
ANDERLEDES, END VI GJORDE FØR
KRISEN? HVORFOR GØR VI DET
ANDERLEDES?



HVILKEN FORDELING AF HHV. HJEM-
MEARBEJDS DAGE OG KONTORAR-
BEJDS DAGE KUNNE DU TÆNKE DIG
AT PRØVE AF I DEN KOMMENDE TID?
HVORFOR ER DET VIGTIGT FOR DIG?
HVORFOR ER DET VIGTIGT FOR VIRK-
SOMHEDEN/ORGANISATIONEN?



HVILKE TYPER AF MØDER, SYNES
DU, VI SKAL PRØVE AF I DEN KOM-
MENDE TID? HVORFOR ER DET
VIGTIGT FOR VIRKSOMHEDEN/OR-
GANISATIONEN?



HVILKE NYE MÅDER AT KOMMUNI-
KERE OG SAMARBEJDE PÅ SYNES
DU, VI SKAL PRØVE AF I DEN KOM-
MENDE TID? HVORFOR ER DET
VIGTIGT FOR VIRKSOMHEDEN/OR-
GANISATIONEN?



HVILKE NYE MÅDER AT LØSE
VORES OPGAVER PÅ, SYNES DU, VI
SKAL PRØVE AF I DEN KOMMENDE
TID? HVORFOR ER DET VIGTIGT
FOR VIRKSOMHEDEN/ORGANISA-
TIONEN?



HVILKEN FORM FOR LEDELSE OG
KOMMUNIKATION KAN, EFTER DIN
MENING, UNDERSTØTTE EN EKS-
PERIMENTEREDE TILGANG I HVER-
DAGEN?



HVAD VIL DU FASTHOLDE AF DET,
DU HAR LÆRT UNDER KRISEN?



HVORDAN KAN DU TAGE DINE
ERFARINGER FRA KRISEN MED
VIDERE?



HVILKE ERFARINGER KAN DU
TRÆKKE PÅ, HVIS KRISEN FORT-
SÆTTER, OG DANMARK LUKKER
NED IGEN?



HVEM/HVAD KAN HJÆLPE DIG
MED AT FASTHOLDE DINE ERFA-
RINGER FRA KRISEN?



HVAD VIL DU GØRE ANDERLEDES
FREMOVER SOM EN KONSEKVENS
AF KRISEN?



HVAD KAN DU SELV EKSPERIMEN-
TERE MED I HVERDAGEN UDEN AT
BEDE LEDELSEN OM LOV?



HVAD ER DET VIGTIGSTE, DU VIL
GØRE, FOR AT BIDRAGE TIL AT
SKABE VORES NYE 'PLEJER'?



HVAD ER DEN FØRSTE LILLE TING,
DU KAN GØRE ALLEREDE I DAG
FOR AT SKABE VORES NYE 'PLEJER'?



HVORDAN VIL DU HUSKE AT GØRE
NYE TING, SOM SKABER VORES NYE
'PLEJER'?


