

HVILKE KONSEKVENSER HAR KRI-
SEN HAFT FOR DIG SOM LEDER?
HVORDAN HAR DU HÅNDBETERET
DET?



HVAD HAR DU ENDNU IKKE FÅET
ØJE PÅ, AT DU HAR LÆRT UNDER
KRISEN?



HVAD HAR DU GJORT, SOM LEDER,
FOR AT KOMME STYRKET UD AF
KRISEN?



HVORDAN HAR DU HJULPET DINE
MEDARBEJDERE MED AT KOMME
STYRKET UD AF KRISEN?



HVAD VAR DEN STØRSTE LEDEL-
SESMÆSSIGE UDFORDRING FOR
DIG UNDER KRISEN? HVORDAN
HÅNDBETEREDE DU DEN?



HVAD LÆRTE DU MEST AF UNDER
KRISEN? HVORDAN HAR DU BRUGT
DEN LÆRING EFTERFØLGENDE?



HVILKE NYE INDSIGTER OG ER-
KENDELSER HAR DU FÅET UNDER
KRISEN, SOM FÅR BETYDNING FOR
DIN LEDELSE FREMOVER?



HVORDAN VIL DU BESKRIVE DIN
KRISELEDELSE OG DIN KRISEKOM-
MUNIKATION?



HVORDAN HAVDE DU DET MED AT
VÆRE LEDER UNDER KRISEN?



HVORDAN HAVDE DU DET MED AT
STÅ I DET UKENDTE OG HANDLE PÅ
ET USIKKERT GRUNDLAG?



HVILKE SPØRGSMÅL STILLEDE DU
DIG SELV OG ANDRE FOR AT BLIVE
KLOGERE UNDER KRISEN?



HVILKE NEGATIVE TANKER VAR
DU PÅVIRKET AF UNDER KRISEN?
HVORDAN BRUGTE DU DEM
POSITIVT?



HVILKE UBEHAGELIGE FØLELSER
VAR DU PÅVIRKET AF UNDER
KRISEN? HVAD FORTALTE DE DIG?



HVAD LAGDE DU MÆRKE TIL, DER
SKETE MED DIG SELV/MED ANDRE
UNDER KRISEN?



HVILKE KROPSLIGE REAKTIONER
HAVDE DU UNDER KRISEN?
HVORDAN HANDLEDE DU PÅ DEM?



HVOR MÆRKEDE DU NOGET I
KROPPEN UNDER KRISEN?
HVORDAN HANDLEDE DU PÅ DET?



HVORDAN HÅNDTEREDE DU DINE
EGNE REAKTIONER OG FØLELSER?



HVORDAN UNDGIK DU AT BLIVE
REVET MED AF DINE OG ANDRES
FØLELSER?



HVORDAN HÅNDTEREDE DU DINE
MEDARBEJDERES REAKTIONER OG
FØLELSER?



HVORDAN VISTE DU MEDARBEJ-
DERNE, AT DU ANERKENDTE DERES
REAKTIONER OG FØLELSER?



HVAD VAR DU, SOM LEDER, ISÆR
OPTAGET AF UNDER KRISEN?
HVORFOR?



HVAD VAR DINE MEDARBEJDERE
ISÆR OPTAGEDE AF UNDER KRI-
SEN? HVORFOR?



HVORDAN HAR DU UDVIKLET DIT
PERSONLIGE LEDERSKAB UNDER
KRISEN?



HVILKE REFLEKSIONER GAV DIG
NYE INDSIGTER OG ERKENDELSE
UNDER KRISEN?



HVAD ER DU BLEVET OPMÆRKSOM
PÅ OM DIG SELV SOM LEDER?



HVAD KAN DU SE NU SOM LEDER,
SOM DU IKKE KUNNE SE FØR KRI-
SEN?



HVAD HAR KRISEN FÅET DINE ØJNE
OP FOR SOM LEDER?



HVAD ER DU BLEVET KLOGERE PÅ
OM DIG SELV SOM LEDER?



HVILKE FEJL BEGIK DU UNDER KRI-
SEN, OG HVORDAN RETTEDE DU
OP PÅ DEM?



HVAD FORTRYDER DU, AT DU
JORDE UNDER KRISEN, OG HVOR-
DAN KAN DU RETTE OP PÅ DET?



HVILKE OVERBEVISNINGER, VÆRDIER ELLER SYNSPUNKTER HAR DU SKIFTET UD UNDER KRISEN?



HVILKE OVERBEVISNINGER, VÆRDIER ELLER SYNSPUNKTER HAR DU HOLDT FAST I UNDER KRISEN?



HVILKE PERSONLIGE STYRKER/KOMPETENCER/VÆRDIER TRAK DU PÅ UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT VÆRE OPMÆRKSOM PÅ ANDRE OMKRING DIG UNDER KRISEN?



HVORDAN PÅVIRKEDE KRISEN DIN KOMMUNIKATION MED DIN LEDER, DINE LEDERKOLLEGER OG DINE MEDARBEJDERE?



HVILKEN KOMMUNIKATIONSPLAN FULGTE/UDVIKLEDE DU UNDER KRISEN?



HVORDAN FIK DU FAT I DE INFORMATIONER, DU HAVDE BRUG FOR UNDER KRISEN? HVAD GJORDE DU, HVIS DU IKKE KUNNE FÅ FAT I DEM?



HVORDAN ARBEJDEDE DU MED DIN EGEN MENINGSSKABELSE UNDER KRISEN?



HVORDAN PRØVEDE DU AT PÅVIRKE DINE MEDARBEJDERES MENINGSSKABELSE UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT SKABE MENING I SITUATIONER, SOM VIRKEDE MENINGSLØSE FOR DIG SELV/DINE MEDARBEJDERE?



HVAD GJORDE DU FOR BÅDE AT
TALE TIL MEDARBEJDERNES HJER-
NE OG HJERTE UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT SÆTTE
DIG I DINE MEDARBEJDERES STED
UNDER KRISEN?



HVORDAN TRAF DU BESLUTNINGEN
UNDER KRISEN?



HVILKE ETISKE OVERVEJELSER VAR
MED TIL AT KVALIFICERE DINE BE-
SLUTNINGER UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT KVALIFI-
CERE DIT BESLUTNINGSGRUNDLAG
UNDER KRISEN?



HVAD ER DEN MODIGSTE BESLUT-
NING, DU TRAF UNDER KRISEN?
HVORDAN MOBILISEREDE DU DIT
MOD?



HVORDAN BEGRUNDEDE DU DINE
BESLUTNINGER, FOR AT DET SKUL-
LE GIVE MENING FOR DIG SELV/
DINE MEDARBEJDERE?



HVORNÅR OG HVORDAN INVOL-
VEREDE DU DINE MEDARBEJDERE I
DINE BESLUTNINGSPROCESSER?



HVAD/HVEM HJALP DIG MED AT
TRÆFFE MENINGSFULDE BESLUT-
NINGER UNDER KRISEN?



I HVILKE SITUATIONER OPLEVEDE
DU, AT DU VAR I TVIVL OM, HVAD
DU SKULLE GØRE? HVAD GJORDE
DU SÅ?



HVAD ER DU MEST STOLT OVER AT
HAVE GJORT SOM LEDER UNDER
KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT BEVARE
HÅBET OG MODET HOS DIG SELV
UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU, NÅR DU MI-
STEDE HÅBET OG MODET UNDER
KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR AT BEVARE
HÅBET OG MODET HOS MEDAR-
BEJDERNE UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU, NÅR MEDAR-
BEJDERNE MISTEDE HÅBET OG
MODET UNDER KRISEN?



HVAD GJORDE DU FOR DE MEDAR-
BEJDERE, DER BLEV SENDT HJEM
UDEN AT KUNNE ARBEJDE HJEM-
MEFRA?



HVORNÅR VAR DU MEST KRITISK
OVER FOR DIG SELV, OG HVORNÅR
VAR DU MEST POSITIV OVER FOR
DIG SELV? HVAD TÆNKER DU NU
OM DET?



HVORDAN VIDSTE DU, HVAD DER
VAR DET RIGTIGE AT GØRE FOR DIG
SOM LEDER UNDER KRISEN?



HVILKE ORD BESKRIVER BEDST DIN
LEDELSE UNDER KRISEN?



HVILKE ORD BESKRIVER BEDST DIN
KOMMUNIKATION UNDER KRISEN?



HVORDAN VIL DINE MEDARBEJDERE BESKRIVE DIN LEDELSE UNDER KRISEN?



HVORDAN VIL DINE MEDARBEJDERE BESKRIVE DIN KOMMUNIKATION UNDER KRISEN?



HVORDAN KOMMUNIKEREDE DU KRISENS KONSEKVENSER TIL DINE MEDARBEJDERE?



HVILKEN FEEDBACK FIK DU FRA DINE MEDARBEJDERE PÅ DIN LEDELSE OG KOMMUNIKATION I DEN PERIODE, HVOR DE VAR SENDT HJEM?



HVORDAN FANDT DU UD AF, HVAD DINE MEDARBEJDERE HAVDE BEHOV FOR FRA DIG, DA I ARBEJDEDE HJEMMEFRA/PÅ SKIFT?



HVAD GJORDE DU FOR AT VÆRE EN NÆRVÆRENDE LEDER - PÅ AFSTAND?



HVAD GJORDE DU FOR AT VÆRE SYNLIG FOR DINE MEDARBEJDERE, DA I ARBEJDEDE HJEMMEFRA/PÅ SKIFT?



HVAD GJORDE DU FOR AT SKABE TRYGHED FOR DINE MEDARBEJDERE UNDER KRISEN?



HVORDAN VISTE DU, AT DU KUNNE RUMME MEDARBEJDERNES ANGST OG USIKKERHED?



HVORDAN MOTIVEREDE DU DINE MEDARBEJDERE, DA I ARBEJDEDE HJEMMEFRA/PÅ SKIFT?



HVILKE MULIGHEDER GAV DU DINE
MEDARBEJDERE FOR AT VÆRE
KREATIVE OG TÆNKE I NYE LØSNIN-
GER?



HVORDAN UNDERSTØTTEDE DU
MEDARBEJDERNES FORSLAG OG
INITIATIVER?



HVAD GJORDE DU FOR AT AFTALE
RAMMER FOR HJEMMEARBEJDE?



HVAD GJORDE DU FOR AT STYRKE
TILLIDEN OG RELATIONERNE TIL
MEDARBEJDERNE, DA I ARBEJDEDE
HJEMMEFRA/PÅ SKIFT?



HVAD GJORDE DU FOR AT STYRKE
TILLIDEN OG RELATIONERNE IMEL-
LEM MEDARBEJDERNE, DA I ARBEJ-
DEDE HJEMMEFRA/PÅ SKIFT?



HVAD GJORDE DU FOR AT STØTTE
OG ANERKENDE DE MEDARBEJ-
DERE, DER VAR USIKRE OG BEKYM-
REDE?



HVAD GJORDE DU FOR AT STØTTE
OG ANERKENDE DE MEDARBEJDE-
RE, DER VAR SELVLEDENDE?



HVORDAN INVOLVEREDE DU DINE
MEDARBEJDERE I BESLUTNINGER,
SOM VEDRØRTE DEM?



HVAD HAR DU ØVET DIG I UNDER
KRISEN, SOM DU VIL FORTSÆTTE
MED AT GØRE? HVORFOR?



HVILKE LEDELSESKOMPETENCER
HAR DU UDVIKLET UNDER KRISEN?
HVORNÅR VIL DU BRUGE DEM
FREMOVER?



HVORDAN KAN DU FASTHOLDE
OG UDVIKLE DE LEDELSESKOMPE-
TENCER, DU HAR UDVIKLET UNDER
KRISEN?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ GOD
KRISELEDELSE?



HVAD ER DIN OPSKRIFT PÅ GOD
KRISEKOMMUNIKATION?



HVAD VILLE DU GØRE OM, HVIS DU
KUNNE DET? HVORFOR?



HVAD VIL DU VÆRE SÆRLIGT OP-
MÆRKSOM PÅ I DEN NÆSTE FASE
AF KRISEN?



HVAD VIL DU GØRE ANDERLEDES I
DEN NÆSTE FASE AF KRISEN?



HVAD VIL DU FORTSÆTTE MED AT
GØRE I DEN NÆSTE FASE AF KRI-
SEN?



HVOR KAN DU KIGGE HEN FOR AT
FÅ ØJE PÅ NYE MULIGHEDER, DER
KAN BRINGE DIG OG DINE MEDAR-
BEJDERE STYRKET UD AF KRISEN?



HVAD ER DET, DU ENDNU IKKE HAR
SET I KRYSTALKUGLEN, SOM KAN
HJÆLPE DIG MED AT FINDE VEJEN
VIDERE?



HVORDAN KOMMER DU OG DIN
VIRKSOMHED/ORGANISATION
VIDERE DERFRA, HVOR I ER NU?
HVAD KUNNE VÆRE DE FØRSTE
SKRIDT?



HVILKE AF DINE ERFARINGER FRA
KRISEN ER VÆRD AT BEVARE OG
BYGGE VIDERE PÅ?



HVILKE SMARTE MÅDER AT ARBEJ-
DE PÅ, HAR DU UDVIKLET UNDER
KRISEN, SOM DU KAN FORTSÆTTE
MED?



HVILKE SMARTE MÅDER AT KOM-
MUNIKERE PÅ, HAR DU UDVIKLET
UNDER KRISEN, SOM DU KAN
FORTSÆTTE MED?



HVAD FRYGTER DU MEST, DER
VIL SKE I NÆSTE FASE AF KRISEN?
HVORDAN KAN DU OVERVINDE
DEN FRYGT?



HVAD HÅBER DU, DER VIL SKE I
NÆSTE FASE AF KRISEN? HVORDAN
KAN HÅBET STYRKE DIG?



HVAD KAN DU ARBEJDE MED I
DIG SELV FOR AT BLIVE EN ENDNU
BEDRE LEDER FOR DINE MEDAR-
BEJDERE I NÆSTE FASE AF KRISEN/
KOMMENDE KRISER?



HVAD ER DE FØRSTE SKRIDT, DU
TAGER, FOR AT VISE DINE MEDAR-
BEJDERE, AT DU HAR LÆRT NOGET
AF KRISEN?



HVAD VIL DU ÆNDRE PÅ, FOR AT
DU OG DINE MEDARBEJDERE KAN
FÅ ENDNU MERE GLÆDE AF DET, I
HAR AFPRØVET UNDER KRISEN?



HVILKEN LEDER VIL DU GERNE
VÆRE FOR DINE MEDARBEJDERE I
KOMMENDE KRISER?


