

HVILKE OPGAVER ARBEJDER I  
SAMMEN OM I DIT TEAM?



HVILKE FORDELE ER DER VED AT  
ARBEJDE SAMMEN OM OPGA-  
VERNE I DIT TEAM?



HVORNÅR INVOLVERER DU RE-  
LEVANTE INTERESSEENTER I DIN  
OPGAVELØSNING?



HVORNÅR HAR EN KOLLEGA/  
SAMARBEJDSPARTNER SIDST  
BEDT OM DIN HJÆLP TIL SIN OP-  
GAVELØSNING? HVAD BAD HAN/  
HUN OM HJÆLP TIL?



HVAD HJÆLPER I TYPISK HINAN-  
DEN MED I DIT TEAM?



HVORDAN ARBEJDER I SAMMEN I  
DIT TEAM?



HVORNÅR INVOLVERER DU DE  
ANDRE TEAMMEDLEMMER I DIN  
OPGAVELØSNING?



HVORNÅR HAR DU SIDST BEDT  
ANDRE OM HJÆLP TIL DIN OPGA-  
VELØSNING?



HVAD BETYDER DET FOR DIG, AT  
ANDRE BEDER OM DIN HJÆLP TIL  
DERES OPGAVELØSNING?



HVEM TILBYDER DU TYPISK DIN  
HJÆLP TIL I DIT TEAM/NETVÆRK?  
HVAD HJÆLPER DU MED?



HVEM I DIT NETVÆRK SPØRGER  
DU OM HJÆLP TIL DIN OPGA-  
VÆLSNING?



---

HVOR MANGE I DIT NETVÆRK  
TRÆKKER DU PÅ, NÅR DU HAR  
BRUG FOR HJÆLP TIL DIN OPGA-  
VÆLSNING?



---

HVILKE KOMPETENCER ER DER  
I DIT NETVÆRK, SOM DU KAN  
TRÆKKE PÅ, NÅR DU HAR BRUG  
FOR HJÆLP TIL DIN OPGAVELØS-  
NING?



---

HVOR I DIT NETVÆRK ER DER  
UUDNYTTEDE POTENTIALER,  
SOM DU MED FORDEL KUNNE  
TRÆKKE PÅ?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
DU OPLEVER TILLID I EN RELA-  
TION?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT  
SKABE EN TILLIDSFULD RELA-  
TION?



---

HVORDAN KAN ANDRE VÆKKE  
DIN TILLID?



---

HVAD GØR DU FOR AT VÆKKE  
ANDRES TILLID?



---

HVAD BETYDER TILLID FOR DIG?



---

HVAD BESTÅR TILLID AF FOR DIG?



---

HVORFOR ER DET VIGTIGT MED  
TILLID PÅ VORES ARBEJDS-  
PLADS?



HVORNÅR OPLEVET DU RETFÆR-  
DIGHED PÅ JOBBET?



HVAD ER EN RETFÆRDIG PROCES  
FOR DIG?



HVORDAN ARBEJDER DIT TEAM  
ALLEREDE MED AT SKABE SOCIAL  
KAPITAL? (SOCIAL KAPITAL BE-  
STÅR AF TILLID, RETFÆRDIGHED  
OG SAMARBEJDE)



HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
AT SKABE SOCIAL KAPITAL PÅ  
TVÆRS AF TEAMS? (SOCIAL KA-  
PITAL BESTÅR AF TILLID, RETFÆR-  
DIGHED OG SAMARBEJDE)



HVORFOR ER DET VIGTIGT MED  
RETFÆRDIGHED PÅ VORES AR-  
BEJDSPLADS?



HVORNÅR HAR DU OPLEVET AT  
DELTAGE I EN RETFÆRDIG PRO-  
CES?



HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT  
SKABE RETFÆRDIGE PROCESSER I  
DIT TEAM?



HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT  
SKABE SOCIAL KAPITAL I DIT  
TEAM? (SOCIAL KAPITAL BESTÅR  
AF TILLID, RETFÆRDIGHED OG  
SAMARBEJDE)



HVORDAN BIDRAGER DU TIL AT  
SKABE SOCIAL KAPITAL SAMMEN  
MED LEDELSEN? (SOCIAL KAPI-  
TAL BESTÅR AF TILLID, RETFÆR-  
DIGHED OG SAMARBEJDE)



HVORFOR ER DET VIGTIGT MED  
SAMARBEJDE PÅ VORES AR-  
BEJDSPLADS?



---

HVAD ER ET GODT SAMARBEJDE  
FOR DIG?



---

HVORNÅR FUNGERER SAMAR-  
BEJDET BEDST I DIT TEAM?



---

HVORNÅR FUNGERER SAMAR-  
BEJDET BEDST PÅ TVÆRS AF  
TEAMS?



---

HVORNÅR FUNGERER SAMAR-  
BEJDET MED LEDELSEN BEDST?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
SAMARBEJDET I DIT TEAM?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
SAMARBEJDET PÅ TVÆRS AF  
TEAMS?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
SAMARBEJDET MED LEDELSEN?



---

HVAD BETYDER ET GODT SAMAR-  
BEJDE FOR DIG?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
SAMARBEJDET I DIT TEAM FUN-  
GERER?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
SAMARBEJDET PÅ TVÆRS AF  
TEAMS FUNGERER?



---

HVAD ER GOD KOMMUNIKATION  
I VORES INTERNE SAMARBEJDE?



---

HVORNÅR FUNGERER KOMMUNI-  
KATIONEN BEDST I DIT TEAM?



---

HVORNÅR FUNGERER KOMMU-  
NIKATIONEN MED LEDELSEN  
BEDST?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
GOD KOMMUNIKATION PÅ  
TVÆRS AF TEAMS?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
SAMARBEJDET MED LEDELSEN  
FUNGERER?



---

HVORNÅR OPLEVER DU GOD  
KOMMUNIKATION I VORES IN-  
TERNE SAMARBEJDE?



---

HVORNÅR FUNGERER KOMMU-  
NIKATIONEN BEDST PÅ TVÆRS AF  
TEAMS?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
GOD KOMMUNIKATION I DIT  
TEAM?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL  
GOD KOMMUNIKATION MED  
LEDELSEN?



---

HVAD BETYDER GOD KOMMUNI-  
KATION FOR DIG?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
KOMMUNIKATIONEN I DIT TEAM  
FUNKERER?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
KOMMUNIKATIONEN PÅ TVÆRS  
AF TEAMS FUNKERER?



---

HVAD ER AFGØRENDE FOR, AT  
KOMMUNIKATIONEN MED LE-  
DELSEN FUNKERER?



---

HVAD HAR I GJORT I JERES TEAM  
FOR AT FÅ JERES TEAM TIL AT  
FUNKERE?



---

HVORDAN SPILLER I HINANDEN  
GODE I DIT TEAM?



---

HVAD ER GOD TONE I DIT TEAM?



---

HVAD ER DIT TEAMS STØRSTE  
STYRKE?



---

HVORDAN UDDNYTTER I HINAN-  
DENS STYRKE I DIT TEAM?



---

HVILKE STYRKE BYDER DU IND  
MED TIL JERES TEAMSAMARBEJ-  
DE?



---

HVILKE STYRKER HOS DE ANDRE  
TEAMMEDLEMMER TRÆKKER DU  
PÅ?



---

HVILKE AFTALER HAR I OM FEED-  
BACK I DIT TEAM?



---

HVILKE AFTALER HAR I OM MØ-  
DER I DIT TEAM?



---

HVORDAN BIDRAGER DU TIL ET  
GODT TEAMMØDE?



---

HVORNÅR FUNGERER JERES  
TEAMMØDER BEDST?



---

HVILKE AFTALER HAR I OM AT  
SAMARBEJDE I DIT TEAM?



---

HVILKE AFTALER HAR I OM KOM-  
MUNIKATION I DIT TEAM?



---

HVAD ER ET GODT TEAMMØDE?



---

HVORNÅR HAR DU SIDST DEL-  
TAGET I ET GODT MØDE? HVAD  
GJORDE DET TIL ET GODT MØDE?



---

HVAD ER DEN STØRSTE STYRKE I  
VORES INTERNE SAMARBEJDE?



---