

Trafikfyret

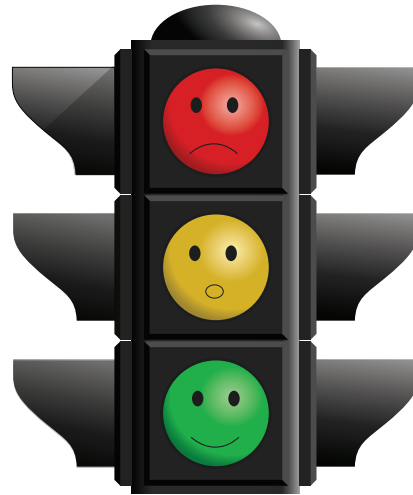
Hvad taler vi om på arbejdspladsen? Taler vi om det, som vi ikke kan påvirke, fordi det er vilkår? Eller taler vi om det, som vi selv kan styre og påvirke?

Med trafikfyret kan vi kortlægge, hvad vi taler om.

Rød: Kan ikke påvirke

Gul: Kan påvirke

Grøn: Kan styre selv

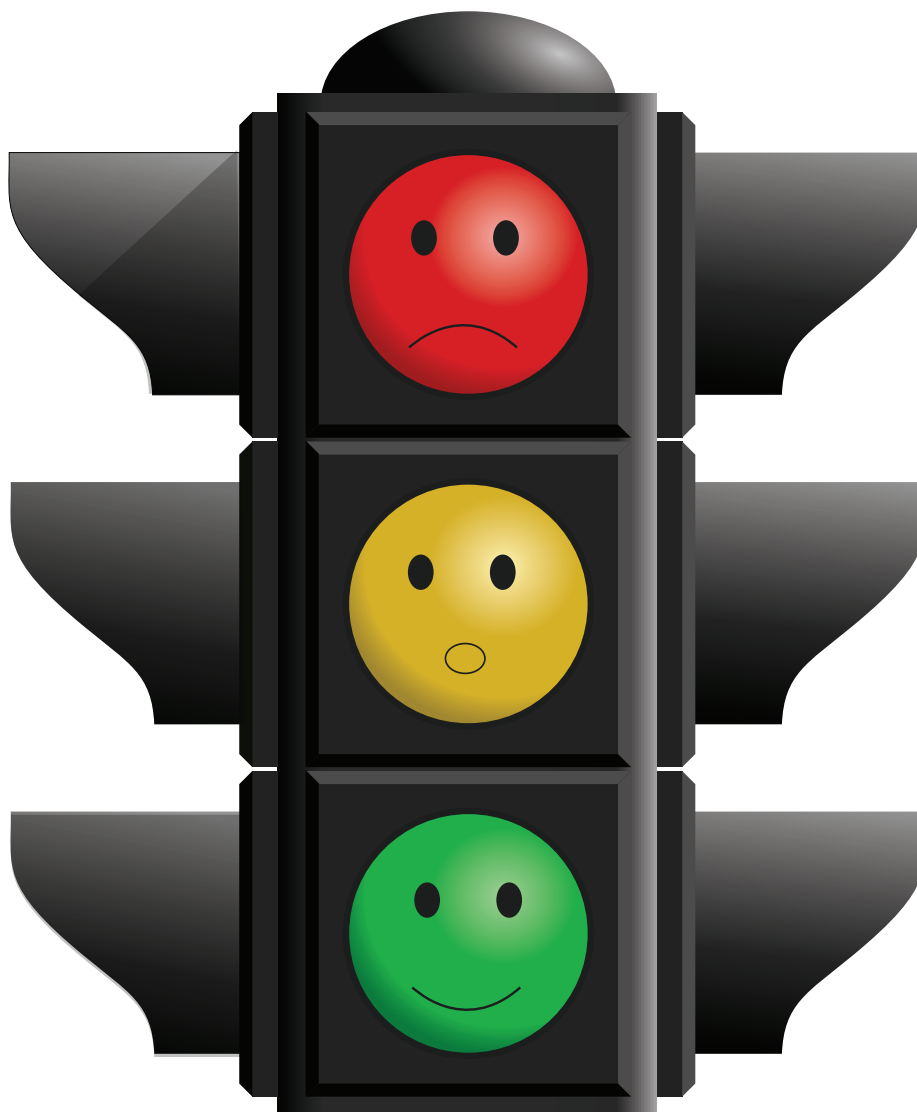


Når vi bruger tid på at tale om det, der er vilkår, kommer vi nemt til at brokke os. Vi brokker os over lovgivningen, politikerne og lederne. Vi bruger en masse tid og energi på at tale om noget, som vi ikke kan påvirke. Og det gør noget ved os. Vi bliver passive og modløse.

Vi kan bruge vores tid og energi mere fornuftigt ved at tale om det, vi selv kan styre og påvirke. Vi bestemmer jo selv, hvad vi vælger at tale om. Vi kan starte med at acceptere, at der er rammer og vilkår, som andre bestemmer. Inden for de rammer og vilkår kan vi give den gas sammen. Vi kan langt hen ad vejen selv bestemme, hvordan vi løser vores opgaver, og vi kan komme med forslag til nye måder at løse opgaverne på. Vi kan dyrke det gode samarbejde og de gode historier. Bruger vi tid og energi på at tale om det, gør det noget ved os. Vi bliver aktive og initiativrige.

Hvad vælger I? Rød, gul eller grøn?

Trafikfyret



Kan ikke
påvirke



Kan
påvirke



Kan styre
selv